

ETICKÝ KODEX PRO SUBDODAVATELE RABEN GROUP

Datum vydání: 01.12.2020

SLOVO NA ÚVOD

Jako velká společnost působící na světové scéně víme, že nepracujeme v izolovaném společenském prostoru. Každý den chceme ve svém oboru nastavovat udržitelné trendy, které do prostředí vnesou přidanou hodnotu. Současně chceme průběžně podporovat mezinárodní snahy o formování udržitelné ekonomiky, a proto se snažíme podpořit cíle udržitelného rozvoje OSN. Jsme přesvědčeni, že této vize nelze dosáhnout bez obchodní etiky a dodržování nejvyšších standardů našimi subdodavateli a ve spolupráci s nimi.

Ve skupině Raben Group věnujeme zvláštní pozornost spolehlivosti a odpovědnosti. Při své každodenní činnosti spolupracujeme s mnoha subdodavateli a dodavateli. Naši partneři vykonávající obchodní činnost ve prospěch Raben Group jsou v celém hodnotovém řetězci důležitým pojítkem. Partnerský vztah tak nabývá nových, širších rozměrů. Takových, v nichž není místo pro etické nejednoznačnosti, postavených na základech tvořených vzájemným dialogem, zásadami a etikou spolupráce.



S hrdostí vám proto nyní předkládám aktualizovanou podobu Etického kodexu pro subdodavatele Raben Group. Tento dokument se inspiroval takovými pokyny a doporučeními, jako jsou Iniciativa etického obchodu (ETI), deset principů iniciativy Global Compact OSN, Agenda 2030 pro udržitelný rozvoj, Všeobecná deklarace lidských práv či hlavní zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv (UNGPs), a jeho cílem je napomáhat při naplňování jejich požadavků. V praxi tak stanovuje základní pravidla chování, která Raben Group očekává od svých subdodavatelů. Jsem pevně přesvědčen, že směr, který je zde nastíněn, bude zdrojem inspirace a znatelné pomoci při každodenních volbách našich subdodavatelů. Přijetím tohoto kodexu se subdodavatel zavazuje, že se veškeré současné a budoucí dohody a obchodní vztahy s Raben Group budou držet zde uvedených pravidel. Na druhou stranu vás pak mohu ujistit, že budou se zásadami popsanými v tomto dokumentu seznámeni všichni zaměstnanci skupiny Raben Group, kteří jsou dennodenně zodpovědní za formování vztahů s našimi subdodavateli.

Ewald Raben

CEO Raben Group

A handwritten signature of Ewald Raben in black ink, written in a cursive style.

NAŠE OČEKÁVÁNÍ VŮČI SUBDODAVATELŮM

*Nemáte-li morální zákony v srdci,
v knihách je nenajdete.*

Charles Louis de Montesquieu

Tento kodex stanovuje základní, minimální a nevyjednatelné standardy, pravidla spolupráce a obchodní činnosti, které Raben Group očekává od svých subdodavatelů. Chceme pracovat se subdodavateli, jimž při každodenní činnosti leží na srdci fair play, etika, odpovědnost a ohleduplnost.

Náhodné, selektivní zkratky jsou pro nás nepřijatelné. Jsme přesvědčeni, že ve 21. století a v době 70. výročí vyhlášení Všeobecné deklarace lidských práv není a nemůže být místo pro jednání, které lze považovat za neetické. Proto je Etický kodex pro subdodavatele Raben Group součástí dohod s Raben Group a závazkem, že bude podnikání probíhat v souladu s mezinárodními normami. Závazné zásady pro subdodavatele Raben Group:

Dodržování legislativy

Subdodavatelé Raben Group jednají v souladu se zákonnými předpisy a postupy přijatými Raben Group a týkajícími se dodržování předpisů a mezinárodních etických norem, zvláště pak v otázce pašování osob a zboží. O provozování obchodní činnosti na základě ustanovení platných zákonů nelze vyjednávat. Jsou klíčovou hodnotou pro navázání obchodní spolupráce a její pokračování.

Lidská práva

Subdodavatelé Raben Group jednají v souladu s nejvyššími standardy lidských práv. Subdodavatelé Raben Group uznávají a dodržují hlavní zásady OSN v oblasti podnikání a lidských práv (UNGPs) a Všeobecnou deklaraci lidských práv. Raben Group se ostře staví proti jakýmkoli formám porušování lidských práv u našich subdodavatelů a jejich mateřských společností a poboček.

Nucená práce

Subdodavatelé Raben Group nevyužívají žádnou formu nucené práce. Subdodavatelé Raben Group se zavazují nevyužívat otrockou práci, nucenou práci a nucenou práci vězňů. Zaměstnávání pracovníků nesmí obsahovat žádné formy ani známky nátlaku, vydírání, zejména zabavování osobních dokumentů a pracovních povolení. Subdodavatelé Raben Group nevyžadují od svých zaměstnanců a spolupracovníků, aby složili peněžní kauci nebo odevzdali dokumenty; zaměstnanci a spolupracovníci mají právo ukončit zaměstnanecký poměr po přiměřené výpovědní lhůtě, která se řídí legislativou a místním pracovním právem.

Dětská práce

Subdodavatelé Raben Group se zavazují plnit požadavky Úmluvy Mezinárodní organizace práce (ILO) o výhradním zaměstnávání osob starších 15 let (Úmluva 138) a o dětské práci (Úmluva 182). Zaměstnávání nezletilých je vždy v souladu s předpisy a místními zákony. V případě legálního zaměstnávání nezletilých zajistí subdodavatelé Raben Group odpovídající pracovní dobu, mzdu a bezpečnost při práci.

Důstojná odměna a pracovní doba

Subdodavatelé Raben Group zaručují, že pracovní podmínky, zvláště pak mzda, pracovní doba a dodatečné benefity za standardní pracovní týden, splňují legislativní požadavky dotčených států a oborové normy, jakož i mezinárodní zákony a předpisy, které se k této problematice vztahují. Tyto podmínky jsou každému zaměstnanci subdodavatele sděleny ve srozumitelné písemné podobě ještě před započítáním zaměstnaneckého poměru nebo při změně pozice a poté pravidelně v souladu s místními zákonnými požadavky. Subdodavatelé nepoužívají disciplinární postihy formou srážky ze mzdy.

Svoboda sdružování

Subdodavatelé Raben Group dávají svým zaměstnancům možnost se sdružovat, právo na kolektivní vyjednávání podmínek zaměstnaneckého poměru a příležitost podílet se na otevřeném dialogu s vedením, jeho zastoupením nebo se zástupcem vedení. Subdodavatelé Raben Group umožňují, aby dialog probíhal bez jakékoli diskriminace a aby byli zástupci zaměstnanců, je-li to možné, informováni o možnosti vystupovat jako zástupci organizace nebo zastávat na pracovišti různé pracovní funkce.

Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Subdodavatelé Raben Group jsou povinni zajistit bezpečné pracovní prostředí vycházející ze Zlatých pravidel bezpečnosti, technické kontroly vybavení a průběžnou identifikaci, analýzu a snižování rizikových faktorů vyskytujících se na pracovištích – totéž platí i pro infrastrukturu (včetně strojů), k nimž mají zaměstnanci přístup při výkonu každodenních povinností pro Raben Group. Subdodavatelé Raben Group zajišťují svým zaměstnancům a spolupracovníkům vhodné hygienické podmínky, tj. přístup k pitné vodě, řádné hygienické podmínky v místech, kde se připravuje jídlo, dostatečný počet čistých toalet a umyvadel, a v případě, že zajišťují zaměstnancům a dodavatelům ubytování: dostatečný životní prostor, bezpečnost, čistotu, vytápění a větrání. Subdodavatelé musí zajistit, aby jejich zaměstnanci nekonzumovali alkohol ani jiné psychotropní nebo návykové látky při práci nebo v době, po níž by účinek těchto látek přetrvával až do zahájení pracovních aktivit.

Nulová diskriminace a rovné zacházení

Subdodavatelé Raben Group se zavazují dodržovat politiku rovného zacházení a předcházet veškerým formám diskriminace. Nepřijímají jakoukoli podobu diskriminace nebo nerovného zacházení, zejména na základě věku, pohlaví, náboženského vyznání, zdravotního postižení, sexuální orientace, barvy pleti, rodinného stavu, těhotenství, rodičovského statusu, politického názoru, národnosti, etnického původu, členství v odborových organizacích nebo společenského postavení. Subdodavatelé Raben Group netolerují žádnou formu šikany, obtěžování, porušování osobní důstojnosti nebo chování vytvářející na pracovišti zastrašující, nepřátelskou, ponižující, zesměšňující nebo urážlivou atmosféru a vynaloží maximální úsilí, aby na ně účinně reagovali.

Mlčenlivost

Subdodavatelé Raben Group se zavazují používat údaje, které získají během své obchodní činnosti, pouze ve prospěch a v zájmu této činnosti. Subdodavatelé Raben Group chrání informace, které jsou ve vlastnictví Raben Group, stejně jako informace náležející zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, subdodavatelům a dalším spolupracujícím subjektům.

Opatření proti korupci

Subdodavatelé Raben Group se zavazují postupovat při všech činnostech souvisejících s každodenní obchodní praxí a etikou podle protikorupčních zákonů, norem, předpisů a pravidel. Zaměstnanci a obchodní partneři subdodavatelů nesmějí nezákonně nebo nemorálním způsobem ovlivňovat stávající nebo potenciální protistrany nebo veřejné činitele, a to ani preferenčním zacházením, ani poskytováním darů nebo jiných osobních výhod.

Ochrana životního prostředí

Subdodavatelé Raben Group se zavazují jednat v souladu s mezinárodními pravidly a zákonnými předpisy týkajícími se ochrany životního prostředí. Rovněž se zavazují monitorovat a hlásit, na vyžádání Raben Group, úroveň dopadu jejich činnosti na životní prostředí, zvláště pak spotřebu elektřiny, vody, plynu a paliv – nafty, benzínu, CNG, LNG nebo dalších alternativních zdrojů energie. Subdodavatelé Raben Group usilují o co nejnížší spotřebu a průběžně snižují úroveň spotřeby přírodních zdrojů. Raben Group očekává efektivní zavádění řešení zaměřených na reálné snižování spotřeby přírodních zdrojů. Subdodavatelé Raben Group podporují své zaměstnance, aby přijímali opatření na ochranu životního prostředí a osvojovali si proekologické postoje.

INFORMOVÁNÍ O NEKALÝCH PRAKTIKÁCH

Subdodavatel je povinen bez prodlení hlásit jakékoli problémy a podezření na legálně závadné jednání v případech, kdy by za odůvodněných okolností mohlo dojít k závažnému porušení pravidel a předpisů obsažených v tomto kodexu. Zárukou respektu k ustanovením obsaženým v tomto dokumentu je postup při informování o nekalých praktikách (whistleblowing), prováděný prostřednictvím důvěrného nástroje pro oznamování neetického chování na pracovišti zvaného „EthicsPoint“.

Hlášení závadného jednání:

- 1) Oznámení podávejte prostřednictvím platformy pro informování o nekalých praktikách na:
<https://alert.raben-group.com>

- a. Oznámení mohou být anonymní
- b. Oznámení mohou být podána telefonicky nebo v elektronické podobě

Po předání oznámení je vygenerován jedinečný kód, tzv. „notifikační klíč“, s možností zadat individuální heslo. V případě anonymního podání, nebo pokud vás nekontaktují pracovníci oddělení auditu Raben Management Services, zadejte na platformě pro informování o nekalých praktikách „notifikační klíč“ a heslo, abyste zkontrolovali stav daného případu, odpověděli na otázky nebo si přečetli rozhodnutí případu.

- 2) Při využití poštovních služeb oznamte závadné jednání přímo oddělení auditu Raben Management Services s poznámkou „Whistleblowing“, a to na adresu:

Raben Management Services
Audit Department
ul. Zbożowa 1
62-023 Robakowo
Polsko

Vezměte prosím na vědomí, že v případě oznámení zaslaných prostřednictvím pošty je třeba uvést kontaktní údaje. Na anonymní oznámení nebude brán zřetel.

Každé oznámení bude prověřeno a vysvětleno pracovníkem oddělení auditu Raben Management Services. V opodstatněných případech, a pokud jsou uvedeny kontaktní údaje, vás může pracovník oddělení auditu Raben Management Services kontaktovat za účelem poskytnutí dalších vysvětlení nebo odpovědí.

Raben

HRAJEME FÉR

**PEOPLE
WITH DRIVE**

ZÁRUKA SUBDODAVATELE

Subdodavatelé Raben Group zaručují, že mzda, pracovní doba a dodatečné benefity za standardní pracovní týden splňují legislativní požadavky dotčených států a oborové normy, jakož i mezinárodní zákony a předpisy, které se k problematice vztahují. Subdodavatelé nepoužívají disciplinární postihy formou srážky ze mzdy.

- 1) Subdodavatelé Raben Group zaručují, že si tento Etický kodex pro subdodavatele přečetli a s jeho obsahem souhlasí.
- 2) Subdodavatelé Raben Group zaručují, že znají právní předpisy zemí, ve kterých provozují svou obchodní činnost.
- 3) Subdodavatelé Raben Group potvrzují, že chápou, že při porušení kteréhokoli ze smluvních ustanovení je Raben Group oprávněna požadovat vysvětlení do 7 dnů od data odhalení takového porušení.
- 4) Dodavatelé Raben Group jsou si vědomi, že společnosti patřící pod Raben Group* mají právo požadovat zprávy z auditů provedených nezávislými organizacemi nebo provádět v provozovnách dodavatelů a v provozovnách náležejících subdodavatelům dodavatelů Raben Group ve výše uvedeném rozsahu ohlášené audity, aby se potvrdilo dodržování etických pravidel.
- 5) Subdodavatelé Raben Group potvrzují, že jsou si vědomi skutečnosti, že v případě odůvodněného odhalení závažného porušení některého z ustanovení tohoto kodexu:
 - mohou být na dobu 2 let vyřazeni z probíhajících výběrových řízení,
 - mohou být na dobu 2 let vyřazeni z výběrových řízení,
 - může dojít k ukončení smlouvy.

Jméno společnosti

Adresa společnosti

IČ společnosti

DIČ společnosti

Jméno a příjmení zástupce

.....

podpis

.....

místo a datum

.....

razítko společnosti

Tento dokument bude podepsán oprávněným zástupcem subdodavatele a předán zpět příslušné organizační jednotce skupiny Raben Group, která se subdodavatelem spolupracuje.

Řídí se dle toho, zda se subdodavatel již zavázal dodržovat tento dokument, např. ve formě přílohy k dohodě o spolupráci.

*Společnostmi patřícími pod Raben Group jsou veškeré společnosti – se sídlem v Polsku i v zahraničí –, jejichž akcie jsou majetkem Raben Group NV s oficiálním sídlem v Oss v Nizozemí. V intencích tohoto dokumentu jsou společnostmi patřícími pod Raben Group i společnosti, které vzniknou v budoucnosti a budou splňovat nejméně jednu z podmínek uvedených v předchozí větě.

ZLATÁ PRAVIDLA BEZPEČNOSTI

Musí se vztahovat na všechny: zaměstnance, dodavatele, poskytovatele služeb i návštěvy.

1. Dodržování základů

- Do práce se dostavte v dobré formě a připravení; nesmíte být pod vlivem drog nebo alkoholu
- Před začátkem práce proveďte kontrolu pracoviště
- Nepokračujte v práci, pokud je nebezpečná
- Používejte správné vybavení a zařízení a ujistěte se, že jsou v dobrém stavu
- Je potřebné vědět, co dělat v krizových situacích

2. Osobní ochranné pracovní pomůcky

- Noste a používejte vhodné osobní ochranné pracovní pomůcky (OOPP), které jsou v dobrém stavu
- Je potřebné znát pravidla týkající se OOPP, která musí být jasně definována a komunikována
- OOPP řádně kontrolujte

3. Protipožární ochrana

- Dodržujte postupy protipožární ochrany
- Kouření (i elektronických cigaret) je povoleno pouze na místech k tomu určených
- Přístup k prostředkům požární ochrany a k nouzovým cestám musí být vždy volný
- Dodržujte zákaz blokování protipožárních vrat a dveří

4. Doprava (stroje, vozidla, chodci)

- Dodržujte dopravní předpisy na pracovišti i mimo něj
- Nepřekračujte maximální povolenou rychlost a zapněte si bezpečnostní pás
- Používejte stroje, které jsou vhodné pro daný typ přepravovaného zboží
- Dodržujte zákaz používání mobilních telefonů / chytrých telefonů během řízení nebo během pohybu ve skladu
- Přísně dodržujte veškeré závazné právní předpisy týkající se používání mobilních telefonů a jiných zařízení během jízdy po komunikacích
- Používáte-li při řízení hands-free, dbejte zvýšené opatrnosti
- Dodržujte bezpečnou vzdálenost mezi vaším vozem a ostatními vozidly či chodci
- Pokud jsou jízdní podmínky nebezpečné, přijměte zvláštní opatření
- Cítíte-li únavu, zastavte
- Chodci – používejte vyznačené chodníky a nikdy nespěchejte

5. Oznamování nebezpečí

- Veškerá zranění, nehody, skoro nehody a potenciální rizika nahlase neprodleně svým nadřízeným
- U každého úkolu zvažte, jaký má dopad na zdraví
- Dávejte pozor na rizika; nepřehlížejte je
- V případě změny organizace, zařízení, místa, procesu:
 - zkontrolujte, zda je ke změně důvod a zda je povolena
 - zkontrolujte, zda při neočekávané změně okolností dojde k přehodnocení situace
 - změněné podmínky projednejte na každodenních schůzích před započetím práce

6. Požadavky na bezpečnost práce:

- Dodržujte bezpečné metody a požadavky
- Udržujte své pracoviště uklizené
- V případě manuální manipulace – posuďte hmotnostní a rozměrová omezení pro zvedání, tlačení či tažení jednou osobou
- Ujistěte se, že stroje a vozidla jsou vhodné pro určené použití, že byla provedena jejich kontrola a jejich použití je povoleno
- Dodržujte ergonomické zásady
- Je třeba vědět, jak nakládat s chemikáliemi nebo jinými nebezpečnými látkami, se kterými pracujete; jak je skladovat a likvidovat
- Než budete pracovat se zařízením, ujistěte se, že všechny napájecí zdroje jsou bezpečně izolovány a funkční

7. Školení

- Musíte mít požadované povinné školení
- Dejte potřebné pokyny návštěvníkům, subdodavatelům a ostatním osobám vstupujícím do našich procesů
- Vedte záznamy o školeních
- Sdílejte naše zkušenosti a znalosti s ostatními

8. Práce ve výškách

- V případě že nemáte hromadné ochranné pomůcky, používejte při práci bezpečnostní popruhy
- Práce na střeších budov – proveďte úvodní kontrolu, posuďte konkrétní rizika, instalujte lávky, bezpečnostní zábradlí nebo záchranná lana
- Mějte příslušné certifikace a školení, používejte bezpečnostní popruhy a dodržujte konkrétní podmínky používání mobilních zvedacích pracovních plošin (MZPP). S MZPP není možno pohybovat pomocí zajištěných výsuvných opěr, není-li to výslovně povoleno na základě posouzení rizik
- Ke zvedání osob používejte pouze povolená zařízení
- Žebříky je možné používat pro zajištění přístupu pouze za výjimečných okolností

9. Zvedání a mechanická manipulace (nástroje a zařízení)

- Před použitím nástrojů a zařízení proveďte jejich kontrolu. Musí být vhodné pro daný úkol, zejména co se týká maximální hmotnosti a typu zátěže
- Zkontrolujte, zda je zařízení v dobrém stavu
- Jakékoliv zjištěné vady zařízení nahlaste
- Náklad bezpečně zajistěte
- Ujistěte se, že se nikdo nenachází pod zvedanou zátěží nebo v jejím dosahu při případném pádu

10. Povolení k práci

- Je třeba vědět, které práce vyžadují speciální povolení, zejména
 - práce s vysokými teplotami (svařování, řezání plamenem, broušení)
 - elektroinstalační práce
 - práce, při kterých se používají nebezpečné látky
 - údržbové práce, které ohrožují důležité bezpečnostní systémy, nebo při nichž jsou tyto systémy vypnuty, např. systémy pro detekci požáru či plynu
- Tyto práce provádějte pouze s platným povolením k práci. Máte-li pochybnosti, zeptejte se svých nadřízených. Pokud dojde ke změně rozsahu prací nebo ke změně podmínek, je třeba získat nové povolení
- Dodržujte pokyny uvedené na povolení